



# Comune di Filettino

(Provincia di Frosinone)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**OGGETTO:** FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DI CUI ALL'ART. 15

Oggi Due del Mese di Febbraio 2010, nella sede del comune di Filettino – FR – al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

**A)** per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
<i>Dott. Vincenzo Pecoraro</i> <i>Sig. Fernando Olini</i>	Segretario Comunale e Direttore generale dell'Ente Comune di Filettino; Responsabile del servizio finanziario e del personale

**B)** in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Sig. Bianchini Pietro	Responsabile della UIL
Sig. Pietro Cosmi	Responsabile della R.S.U.

### P R E M E S S O

*Che ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 è stato costituito l'apposito fondo;  
Che negli anni il fondo come incrementato e decurtato delle somme di cui alle  
contrattazioni decentrate è composto come segue:*

**Fondo al 1° gennaio 2009 come integrato dello 0,60 + 0,30% a seguito del C.C.N.L. dell'11/04/2008 art. 8) - ( € . 7.670,35 + 1.978,01 + 4.800,00 Indennità conduzione servizi comunali da Bilancio = € . 14.448,36)**

**Fondo per prestazioni di lavoro straordinario non programmate nel tempo - € . 1.972,95.**

– che l'art. 4, commi 2 e 3, del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999 testualmente recitano:

*“ In sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono regolate le seguenti materie:*

*a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'articolo 15, per le finalità previste dall'articolo 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;*

*b) i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a);*

*c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'articolo 17, comma 2, lettere e), f), g);*

*d) i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale per adeguarlo ai processi di rinnovazione;*

*e) le linee di indirizzo e i criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili;*

*f) implicazioni in ordine alla qualità del lavoro e alla professionalità dei dipendenti in conseguenza delle innovazioni degli assetti organizzativi, tecnologiche e della domanda di servizi;*

*g) le pari opportunità per le finalità e con le procedure indicate dall'articolo 28 del d.P.R. 19 novembre 1990, n. 333, anche per le finalità della legge 10 aprile 1991, n. 125;*

*h) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'articolo 15, comma 1, lettera k);*

*i) le modalità e le verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario di cui all'articolo 22;*

*l) le modalità di gestione delle eccedenze di personale secondo la disciplina e nel rispetto dei tempi e delle procedure dell'articolo 35 del D.Lgs. 29/93;*

*m) criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro.*

*3. La contrattazione collettiva decentrata integrativa riguarda, altresì, le materie previste dall'articolo 16, comma 1, del C.C.N.L. stipulato in data 31 marzo 1999.”;*

– che con il successivo comma 5 vengono posti i seguenti limiti:

*5. I contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'articolo 15, comma 5, e dall'articolo 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.*

Visti gli artt. 5, comma 4, come sostituito dall'art. 4, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, e 10 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro che, rispettivamente, disciplinano:

a) I tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato;

b) La composizione delle delegazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni-autonome locali,

## P R E S O   A T T O

che la dotazione organica del comune di FILETTINO è quella risultante dal seguente prospetto:SCRIZIONE	CATEGORIE						Dirigenti	Totale posti di organico
	A	B	B.3	C	D	D.3		
Posti di ruolo a tempo pieno	0	0	3	3				6
.....								
Posti di ruolo a tempo parziale	2	1	0	0	0	0		6
.....								
	2	1	3	3				9

che, allo stato attuale vi sono 4 aree di responsabilità le cui competenze gravano sul Bilancio dell'Ente come pure gravano a carico del Bilancio dell'Ente le somme corrisposte a titolo di indennità di comparto;

### C I Ò   P R E M E S S O

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

**STIPULANO LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO** per l'Utilizzo delle somme di cui al Fondo della Contrattazione decentrata – Art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999.

*Le somme risultanti dalla contrattazione decentrata di cui in premessa vengono così impegnate:*

<b>UTILIZZO DEL FONDO PER ANNO 2009 - 2010</b>		
<b>TOTALE DEL FONDO DA UTILIZZARE</b>		<b>14.448,36</b>
<b>VOCI</b>	<b>Categorie</b>	<b>Competenze da erogare</b>
Indennità di Video Terminalista	B6	1.394,52
Indennità di Rischio	A1- B – B6 – B7	743,76
Indennità di Reperibilità	A1- B – B6 – B7	2.045,04
Indennità di Disagio	A1- B – B6 – B7	1.995,84
Indennità per Responsabili del Procedimento	B – B6 – B7	2.000,16
Indennità conduzione Depuratore – Acquedotti e Pubblica Illuminazione – stralciate da bilancio comunale.	Da B5 a B6	4.800,00
<b>TOTALE delle indennità da corrispondere</b>		<b>12.979,32</b>
<b>FONDO CHE RESIDUA ALLA FINE DELL'ESERCIZIO DI COMPETENZA da destinarsi al P.E.O. (Progressioni Economiche Orizzontali) da attuarsi a seguito di valutazioni da parte dei Responsabili i Relativi Servizi.</b>		<b>1.469,04</b>
<b>FONDO straordinario da erogarsi per esigenze non programmate nel tempo</b>		<b>1.972,95</b>

Le somme del fondo vengono erogate al personale in servizio delle categorie stipendiali “ A e B “ con esclusione delle categorie “ C “ titolari degli istituti di responsabilità come conferiti con decreto sindacale.

Il presente contratto, prima dell’approvazione da parte dell’organo esecutivo, dovrà riportare il parere del Revisore dei Conti.

Le parti non avendo altro da deliberare, si aggiornano al prossimo contratto decentrato dell’anno 2011.

Letto, confermato e sottoscritto

#### LA DELEGAZIONE TRATTANTE

##### Di parte pubblica

f.to Dott. Pecoraro Vincenzo – Segretario Comunale e Direttore Generale

f.to Cav. Fernando Olini – Responsabile Finanziario e del Personale

##### Di parte sindacale

f.to Sig. Bianchini Pietro della UIL

f.to Sig. Pietro Cosmi della R.S.A.

P.C.C. a Filettino li 02 Febbraio 2010



L'IMPIEGATO INCARICATO  
(Fernando Olini)